



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA

SÚMULA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLÉGIO DE DIRIGENTES DO IF-SC

Data: 27/08/2012

Horário: 13:30

Local: Campus São José

Pauta:

- 1) Aprovação da súmula de 30/07/2012 e da ata de 21/11/2011.
- 2) Informes
- 3) Quadro de vagas
- 4) Calendário acadêmico 2013
- 5) Reposição das atividades acadêmicas e administrativas
- 6) Apreciação da minuta de resolução sobre horário especial de estudante

1- Aprovação da súmula de 30/07/2012 e da ata de 21/11/2011

Os documentos foram aprovados.

2- Informes:

a) Maria Clara Kaschny Schneider

- Na semana anterior foram aprovados, na reunião do Conselho Superior, 04 cursos de engenharia do Campus Florianópolis e 02 cursos superiores de tecnologia do Campus Florianópolis-Continente. Foi aprovado também o aceite do credenciamento da FAPEU e da FEESC junto ao MEC para apoio ao IF-SC. A resolução que normatiza as relações do IF-SC e as fundações de apoio já havia sido aprovada na reunião do dia 01/08. Ocorreu ainda a extinção do Curso Superior de Tecnologia - CST em Sistemas de Telecomunicações do Campus São José e, por sugestão da comissão de relatoria, foi constituído um grupo de trabalho para o estudo do CST no IF-SC e as consequências da implantação das engenharias. O objetivo é fazer um estudo dos profissionais, dos problemas de consolidação e da inserção no mercado de trabalho para buscar elementos que subsidiem a escolha da oferta de cursos na instituição. Em princípio estima-se que no início do próximo ano já haverá um estudo preliminar.
- A Reitora informou que participou das 03 formaturas do Campus Florianópolis no dia 18/08. Relatou que foi um momento importante para a instituição, pois representa o retorno de um trabalho realizado pelos servidores, e elogiou a organização e pontualidade do evento. Porém ressaltou que havia turma com 40 alunos e outra com apenas 02, o que gera preocupação no tema permanência e êxito no IF-SC. É necessário haver mais empenho pelos resultados. Participou também da formatura do Campus Caçador, destacou o trabalho realizado pelo prof. Paulo Giancesini na implantação do campus e a homenagem que os alunos fizeram, convidando-o como paraninfo.

b) PRA – Elisa Flemming Luz

- O prazo para o envio da planilha de planejamento é até o dia 28/08. Será lançado o edital para aquisição de material permanente. Os valores de restos a pagar de 2010 foram pagos; os valores referentes ao ano 2011 estão empenhados. Será feito um termo aditivo para o contrato de telefonia para aparelhos de telefone e modem.
- No ano passado os *campi* receberam uma orientação da Coordenadoria de Diárias e Passagens, para não usar o empenho capacitação, somente o empenho funcionamento, na solicitação de diárias e passagens. Essa orientação era para o ano anterior, em 2012 deverão ser usados os 02 empenhos. Foi enviada a planilha da execução dessa rubrica até o dia 20/08. Destacou-se que a previsão de gastos não foi adequada para o exercício 2012. Para o próximo ano será necessário discutir os critérios para a divisão dos recursos, considerando também a distância entre os *campi* e Reitoria.

3- Calendário acadêmico

4- Reposição das atividades acadêmicas e administrativas

Apresentação: Maria Clara Kaschny Schneider

Daniela de Carvalho Carrelas – Pró-Reitora de Ensino

Informações/discussão:

- O Sinafese está aguardando a resposta do Ministério à sua contraproposta e enviou mensagens aos sindicalizados informando que o retorno às atividades só ocorrerá após a assinatura do acordo com o MEC e a assinatura do termo de acordo de greve com o IF-SC.
- A Reitora informou que enviará mensagem aos servidores para que compareçam na assembleia, pois entende que esse é o momento de se manifestarem de forma mais efetiva. Solicitou a participação dos diretores na assembleia, no dia 28/08, e na negociação com o Comando de Greve.
- A posição do MEC é que após a assinatura do acordo os servidores devem retornar às atividades imediatamente, caso contrário haverá corte dos salários.
- O posicionamento da gestão é que após o fim da greve o retorno às atividades deve ser imediato, para não trazer mais prejuízos aos alunos, e a reposição deve ser discutida de forma paralela. A questão das férias será tratada em separado. A Reitora recebeu mensagens de pais e alunos demonstrando insatisfação pelo modo como está ocorrendo o movimento de greve. O retorno da UFSC não aconteceu de forma clara para a comunidade e o retorno do IF-SC deve ter outro caráter, para não prejudicar a imagem da instituição.
- A proposta do Calendário Acadêmico de reposição para início em 03/09 está bem encaminhada com os Chefes de Ensino.
- A posição do Colégio de Dirigentes deve ser firme, de retorno imediato e negociação da reposição de forma paralela. Destacou-se que os gestores respeitaram o movimento e não entraram em embate e, ao fim da greve, a reposição será efetiva. Na reunião com o Comando serão discutidas as diretrizes para elaborar o documento norteador de reposição das atividades.
- Destacou-se também que o sindicato decide sobre o fim da greve, mas os gestores é que têm a prerrogativa de decidir pelo reinício das atividades.
- A reposição das atividades administrativas deve ocorrer levando em conta a atividade e os dias parados, pois os salários dos servidores foram pagos. Os gestores deverão ter tudo documentado pois poderá haver uma cobrança efetiva dos órgãos de controle com relação à reposição.
- O foco do trabalho será o concurso público 2012, talvez seja necessária uma força tarefa para essa atividade. Deve-se cuidar para que não haja distinção de tratamento entre os docentes e técnicos administrativos. A cobrança deve ser igual a todos os servidores, as propostas de reposição não devem ser diferentes. O regime de trabalho de 40 horas é igual para todos.
- A Reitora destacou que as atribuições dos servidores são diferentes e por isso é difícil que os tratamentos sejam iguais. Entretanto deve haver justiça no tratamento, levando em conta as diferenças. Os gestores não devem entrar em conflito, pois o tema da reposição será tratado de forma conjunta.
- A Pró-Reitora de Ensino destacou que as diretrizes para a composição do calendário acadêmico estão bem definidas na Resolução 27/2009 do Conselho Superior. O esboço do calendário unificado será encaminhado aos diretores para que discutam com os servidores nos *campi* e proponham os ajustes necessários.
- A reposição das atividades administrativas deverá ocorrer aos sábados em que houver atividade na instituição. A forma de registro da reposição será definida no termo de acordo de greve, em conjunto com o sindicato.
- A Pró-Reitora de Administração destacou que é preciso pensar no IF-SC como uma rede. O processo de compras na Reitoria não foi interrompido, pois não houve adesão à greve. Alguns processos precisarão do auxílio dos servidores dos *campi*, em função dos prazos legais de execução.

Encaminhamento:

- Será enviada mensagem aos servidores para participarem da assembleia. Os dirigentes também deverão participar. A proposta do Colégio de Dirigentes é de retorno imediato e negociação de reposição paralela, para evitar perdas aos alunos e à instituição. A gestão se coloca à disposição para discutir a reposição e a pauta interna.

- Foi composto o grupo de trabalho com os servidores Daniela de Carvalho Carrelas, Elisa Flemming Luz, Maurício Gariba Júnior, Nelda Plentz de Oliveira e Nicanor Cardoso para discutir as diretrizes de reposição, em reunião a ser realizada na Reitoria.

5- Quadro de vagas

Apresentação: Silvana Rosa Lisboa de Sá – Diretora Executiva

Andrei Zwetsch Cavalheiro – Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional

Informações/discussão:

- O Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional destacou que foi feito um primeiro estudo sobre o quadro de vagas dos servidores do IF-SC apresentado na reunião do dia 16/04, tendo em vista a necessidade de definição do quadro de vagas para a realização do Concurso Público 2012. A proposta de estrutura de referência da SETEC para os *campi* do Plano de Expansão II prevê um total de 45 docentes e 60 TAE's.
- A lei nº 12.677/2012 que criou os novos cargos no Ministério de Educação não definiu o quantitativo de vagas para os Institutos Federais e Universidades. A SETEC encaminhou ofício solicitando que os IF'S se manifestassem com relação ao tema, informando o quantitativo de vagas necessárias para a instituição. Considerando as peculiaridades, as especificidades e as características comuns dos *campi* do IF-SC, está sendo proposto um quadro geral de referência para a contratação de servidores TAE's. Porém não há garantia do número de vagas que serão destinadas ao IF-SC.
- A proposta ainda é uma projeção com base nas orientações dadas pelo CONIF. Foram criados 05 tipos de campus e foi feita a distribuição dos cargos em função de cada tipo. É possível manter o total de 45 TAE's previstos anteriormente, porém considerando que alguns *campi* já ultrapassaram esse teto e outros não poderão atingi-lo, é que se pensou a nova configuração.
- A Reitora destacou que esse primeiro estudo é uma tentativa de definir os patamares para a contratação dos servidores, a partir de uma visão do que se tem hoje e de como será a projeção para o futuro. O olhar do Colégio de Dirigentes deve estar no âmbito da instituição e não de cada campus. Os patamares de tipo de campus foram estabelecidos para enquadrar cada campus numa tipologia. É necessário ter diretrizes claras e objetivas para poder se projetar o futuro da instituição.
- Os questionamentos dos dirigentes foram: a) a possibilidade de alterar a tipologia do campus, considerando o seu potencial de crescimento, como exemplo o Campus Jaraguá do Sul – Geraldo Werninghaus que já tem mais de 700 alunos; b) a definição do número de técnicos tradutores de Libras; c) a definição do plano pedagógico de EaD no IF-SC; d) as vagas destinadas ao Campus EaD e ao Campus Tubarão, ainda não implantados.
- A Reitora explicou que o Campus EaD é uma indicação da SETEC e o recebimento das vagas está condicionado a esse modelo de estrutura de EaD. Com relação aos tradutores de Libras, existe uma perspectiva de um número mínimo de servidores no campus e a possibilidade de contratação de serviço especializado baseado na demanda. Destacou ainda que o objetivo deste estudo com a definição da tipologia de campus é para uma projeção mínima até 2015, mas essa projeção não é estática. O prof. Andrei relatou que será necessário discutir uma política institucional para a atividade de tradução de Libras no IF-SC.

Encaminhamento:

- Serão enviadas as planilhas com a estrutura atual de cada campus e a projeção conforme as 05 tipologias propostas. Os diretores deverão informar nessa planilha quais serão as vagas destinadas para o concurso 2012 e quais serão destinadas para compor a estrutura básica, e enviá-la juntamente com um memorando descritivo. A planilha de composição da estrutura básica será enviada à SETEC, conforme solicitado.
- Será feita a alteração de tipologia dos *campi* Jaraguá do Sul – Geraldo Werninghaus e Tubarão, de acordo com a sugestão dos dirigentes.

6- Apreciação da minuta de resolução sobre horário especial de estudante

Em razão do tempo o tema será apreciado na próxima reunião.

A reunião foi encerrada às 19:40.

Lista dos presentes:

Maria Clara Kaschny Schneider

Andrei Zwetsch Cavalheiro

Carlos Antônio Queiroz

Daniela de Carvalho Carrelas

Elisa Flemming Luz

Émerson Silveira Serafim

Erci Schoenfelder

Golberi de Salvador Ferreira

Jaciara Zarpellon Mazo

Juarez Pontes

Margarida Hahn

Maria Bertília Oss Giacomelli

Mário de Noronha Neto

Maurício Gariba Júnior

Maurício Martins Taques

Juarês de Melo Vieira

Nelda Plentz de Oliveira

Neury Boaretto

Nicanor Cardoso

Raquel Matys Cardenuto

Sandra M. Bastianello Scremin

Telma Pires Pacheco

Vanderlei Antunes de Mello

Vilmar Silva

Widomar Carpes Júnior

Secretária do Colégio de Dirigentes