



RESOLUÇÃO Nº 11/2017/CDP

Florianópolis, 10 de outubro de 2017.

O PRESIDENTE DO COLEGIADO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DO INSTITUTO FEDERAL DE SANTA CATARINA EM EXERCÍCIO, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo Regimento Geral do IFSC e pelo Regulamento Interno do Colegiado,

Considerando a reunião do CDP de 26 de setembro de 2017;

Resolve:

A Resolução nº 05/2017/CDP, de 19 de abril de 2017, passa a vigorar com as seguintes alterações:

DA ORGANIZAÇÃO:

“Art. 2º

(...)

§ 3º Cada CISSP terá a seguinte organização interna: **Presidência, Vice-Presidência**, Secretário, Membros Titulares e Membros Suplentes. Serão indicados, de comum acordo pelos membros da CISSP, na primeira reunião de cada mandato, **o Presidente e o Vice-Presidente**, bem como um secretário.

(...)

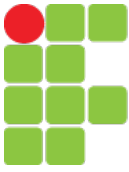
§ 7º A designação dos servidores que integrarão a CISSP dar-se-á pelos dirigentes das unidades administrativas e/ou câmpus, por emissão de portaria e deverá considerar os seguintes critérios:

(...)

b) **presidente e vice-presidente;**

(...)

§ 9º Revogada



INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA
COLEGIADO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

DA CAPACITAÇÃO INICIAL:

Art. 3º Os servidores designados para compor as CISSPs participarão de curso de formação inicial, **de caráter recomendado**, organizado pela Coordenadoria de Atenção à Saúde do Servidor/SEMST, com carga horária de 20h.

Parágrafo único. A carga horária deste curso poderá ser contabilizada para progressão por capacitação.

Art 4º

(...)

d) **Revogado**

DO FUNCIONAMENTO:

Art. 8º As decisões das CISSPs serão preferencialmente por consenso.

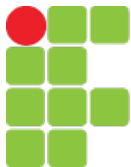
Parágrafo único. Caso não haja consenso, será instalado processo de votação por maioria simples sendo o voto do **presidente** o voto de desempate, registrando ocorrência na ata de reunião.

DAS ATRIBUIÇÕES DAS COMISSÕES:

Art. 10º Compete aos membros da CISSP:

I – identificar os riscos nos ambientes e nos processos de trabalho e elaborar o mapa de riscos (representação gráfica dos riscos ocupacionais), com a participação do maior número de servidores **e com o auxílio da Coordenadoria de Atenção à Saúde do Servidor/CASS; A publicização dos mapas de riscos deverão ser aprovados, previamente, pela área de Segurança do Trabalho/CASS.** Em casos que não houver alterações de riscos ambientais e arranjo físico, deve ser realizada apenas uma atualização dos mapas;
(...)

VII – **Solicitar a análise do embargo** ou interdição de locais de trabalho e/ou maquinário, caso ocorra evidência de riscos grave e iminente à segurança e à saúde dos servidores;



INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA
COLEGIADO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

(...)

XI – orientar os fiscais de contratos de serviços terceirizados a exigir das empresas o certificado de habilitação do trabalhador para execução de serviços específicos (exemplo, atividade em altura).

Art. 11º Compete ao **presidente** da CISSP:
(...)

§ 5º Revogado
§ 6º Revogado

Art. 12º Compete ao vice-presidente da CISSP:
I – Substituir o Presidente quando necessário;
II – Executar as atribuições que lhe forem delegadas;

Art. 13º Compete ao secretário da CISSP:
I – Acompanhar as reuniões da comissão e redigir as atas, apresentando-as para aprovação e assinatura dos membros presentes;
II – Preparar as correspondências;
III – Executar as atribuições que lhe forem delegadas;

Publique-se e Cumpra-se.

NAUANA GAIVOTA SILVEIRA
Presidente do CDP, em exercício

Publique-se e
Cumpra-se

NAUANA GAIVOTA SILVEIRA
Presidente do CDP em exercício